Молодёжь - стратегический ресурс культуры: в Москве подвели практики вовлечения и профессионального становления

3 ноября в Московском доме национальностей состоялся Межрегиональный круглый стол «Молодёжь в культуре регионов: от посетителя и волонтёра к профессии: современные практики и тенденции». Мероприятие прошло в рамках Международной недели «Народы России» и было организовано Региональным отделением Российского творческого союза работников культуры в городе Москве.

Круглый стол - не локальная инициатива, а часть системной федеральной повестки: он проводился в соответствии с резолюцией по итогам XII Санкт-Петербургского международного форума объединённых культур и на основании поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Алексеевны Голиковой от 24 июня 2026 года.

В дискуссии приняли участие 127 человек из 24 регионов России - как в очном, так и в онлайн-формате. Такой широкий охват позволил собрать разносторонний опыт регионов и выстроить диалог между федеральными и местными практиками.

Ключевой фокус обсуждения был направлен на профессиональное становление молодёжи в сфере культуры. Участники разобрали, как происходит переход молодого человека от роли посетителя и волонтёра к полноценному специалисту, какие инструменты мотивации и удержания кадров уже работают, а какие требуют донастройки. Особое внимание уделили преемственности поколений - через наставничество, стажировки и интеграцию молодых специалистов в реальные проекты учреждений культуры.

Спикеры представили широкий спектр подходов - от государственных мер поддержки до инновационных решений:

- **Олеся Аранович (Минкультуры РФ)** рассказала о системной работе Министерства культуры с молодёжью сферы культуры и представила опыт ведомства по выстраиванию траекторий профессионального роста, включая специальные образовательные и просветительские программы.
- **Никита Березин (Госдума РФ)** осветил принимаемые на законодательном уровне решения и роль цифровых каналов, включая социальные сети, в формировании молодёжной культурной повестки.
- **Георгий Богуславский (Чувашия)** поделился региональным опытом соединения молодёжных инициатив с сохранением традиций и локальной идентичности.
- **Милена Богданова («ВОЛОНТЁРЫ КУЛЬТУРЫ»)** показала, как волонтёрское служение становится осознанным профессиональным путём: от первых проектов к устойчивым карьерным траекториям.
- **Александр Солонкин («Независимая молодежь»)** представил взгляд на новые технологические горизонты: как нейротехнологии и цифровые инструменты меняют реальность культурной работы и открывают дополнительные возможности для молодых специалистов.
- **Андрей Максимов («Союз российских городов»)** раскрыл связь городской среды и культурного развития территорий: как инфраструктура города, общественные пространства и локальные культурные проекты создают условия для самореализации молодёжи и помогают удерживать молодые кадры в регионах.
- **Сергей Ануфриенко (Московский дом национальностей)** рассказал о форматах системной работы с молодёжью в многонациональной среде и о том, как культурные институции становятся площадками для диалога и самореализации.

- **Ольга Мигина (архитектор-методолог, эксперт)** сфокусировалась на стратегии привлечения и мотивации молодых специалистов — от нематериальных стимулов до прозрачных карьерных треков.
- **Павел Сапотько (Музей современной истории России)** поделился практиками работы молодёжных советов в музеях: какие формы наиболее эффективны и как они помогают формировать кадровый резерв отрасли.

Среди ключевых выводов круглого стола:

- Молодёжь - стратегический ресурс культурной отрасли, и системная работа по её вовлечению и профессиональному развитию напрямую влияет на сохранение культурного наследия и устойчивое развитие территорий.
- Переход от разового участия к профессии требует не только образовательных инструментов, но и понятных траекторий роста, прозрачной системы стажировок и поддержки первых проектов.
- Наиболее эффективными оказываются гибридные модели, где волонтёрство и проектная работа сочетаются с наставничеством и последующим трудоустройством.
- Необходима синхронизация федеральных и региональных мер поддержки, чтобы молодой специалист мог видеть понятную перспективу и оставаться востребованным в своём регионе.

Авторы проекта - Маргарита Железнова и Олег Пычин подчеркнули, что итоги круглого стола станут основой для конкретных рекомендаций: предложения по развитию практик вовлечения молодёжи будут направлены в профильные ведомства и отраслевые объединения для дальнейшей проработки.